

Висока пословна школа струковних студија

Блаце

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

Број: 246/03

Датум: 07.07.2008. Год.

Блаце, Краља Петра I бр. 70

**ПРАВИЛНИК  
О ПОСТУПКУ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА  
РАДНОГ ОДНОСА  
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

Блаце, 2008. год.

На основу члана 62. – 72. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ бр 76/07) и члана 83. и 206. Статута Високе пословне школе струковних студија у Блацу (у даљем тексту Школа) Наставно веће Школе а на седници одржаној 03.07.2008. године усвоило је следећа

**ПРАВИЛНИК  
О ПОСТУПКУ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА  
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

**I ОШТЕ ОДРЕДЕБЕ**

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Високој пословној школи струковних студија у Блацу (у даљем тексту: Школа) према одредбама Закона о високом образовању.

Члан 2.

Веће Школе врши избор у звања: сарадник у настави, асистент, наставник практичне наставе, предавач и професор струковних студија, у складу са Законом, Статутом и другим општим актима.

**II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА**

Члан 3.

Поступак за стицање звања наставника и заснивања радног односа наставника, покреће Веће Школе, на начин, по поступку и под условима утврђеним Статутом и другим општим актима Школе.

Члан 4.

Предлог за расписивање конкурса и избор у звање наставника Наставно веће Школе доставља директору Школе.

Конкурс за избор у звање наставника обавезно садржи и одредбу о начину заснивања радног односа.

Члан 5.

Школа расписује конкурс за избор у звање наставника полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставник се бира за ужу научну област, које су дефинисане Статутом Школе, и по правилу заснива радни однос на пуно радно време.

Асистент, сарадник у настави бира се за ужу научну област које су дефинисане Статутом Школе на одређено време и то асистент на три, а сарадник у настави на годину дана. По избору са њима се склапа уговор о раду.

Изузетно, Школа, као акредитивана образована институција, спроводи поступак избора у звању у складу са посебним прописима који регулишу ову област без заснивања радног односа.

#### Члан 6.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне; ужу научну област за коју се бирају; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријаву и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

Рок за пријаву кандидата на конкурс, по правилу је 7 дана од дана објављивања конкурса за наставника.

### III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

#### Члан 7.

Наставно веће именује Комисију за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс (у даљем тексту: Комисија).

#### Члан 8.

Комисија се састоји од најмање три члана из научне области, за коју се наставник бира, од којих најмање један није у радном односу у Школи.

Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања за које се избор врши.

Члан Комисије не може бити наставник у пензији.

#### Члан 9.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 60 дана, од дана истека рока за пријаву на конкурс.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата или ако Веће Школе не предлаже ни једног кандидата за избор, Школа расписује нови конкурс.

Ако Комисија предложи једног од пријављених кандидата и Веће Шкооле усвоји такав извештај, извештај се ставља на увид јавности.

#### Члан 10.

Ако комисија овог правилника не припреми извештај у року, Комисија је дужна да достави писмено образложение. Уколико аргументи и чуђенице наведене у образложењу нису објективни и прихватљиви, Наставно веће образује нову комисију.

#### Члан 11.

Извештај о пријављеним кандидатима сачињава Комисија на обрасцу који прописује Школа и у њему износи своју оцену кандидата.

Извештај комисије садржи: биографске податке; преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном и педагошком раду, сваког пријављеног кандидата; податке о објављеним радовима, мишљење студената о педагошком раду и предлог за избор кандидата у одређено звање.

#### Члан 12.

Извештај о оцени кандидата пријављених на конкурс за избор у звања наставника ставља се на увид јавности у секретаријату Школе.

#### Члан 13.

У поступку избора у звања наставника заинтересована лица могу поднети приговор на извештај о избору у звање у року од 15 (петнаест) дана од дана објављивања.

Приговор се подноси Наставном већу.

Наставно веће пре одлучивања по приговору прибавља мишљење комисије која је писала извештај.

#### Члан 14.

Наставно веће Школе доноси одлуку о утврђивању предлога за избор у звања наставника на начин и по поступку прописаном законским прописима, Статутом и другим општим актима.

Одлуку о избору у звања асистента и сарадника у настави доноси Наставно веће Школе.

### IV ПОСТУПАК ОЦЕНЕ КАНДИДАТА ПРИЈАВЉЕНИХ НА КОНКУРС

#### Члан 15.

Оцењивање кандидата пријављених на конкурс врши Комисија.

#### Члан 16.

Приликом оцењивања кандидата за избор у звања наставника асистената и сарадника у настави Комисија примењује Минималне критеријуме за избор наставника и сарадника Школе.

Минимални критеријуми за избор наставника и сарадника Школе налазе се у прилогу овог правилника и чине његов саставни део.

## В ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ

### Члан 17.

Наставно Веће Школе може донети:

- одлуку о избору у звање наставника, асистента и сарадника у настави по утврђеном предлогу Комисије;
- одлуку да се не изабере кандидат по утврђеном предлогу Комисије.

Наставно веће Школе доноси одлуку о избору у звање односно предлог одлуке већином гласова укупног броја чланова који имају право гласа за дати избор.

Приликом доношења одлуке односно предлога из става 1. овог члана потребно је да седници присуствује најмање две трећине чланова Већа, који на основу одговарајућег звања имају право гласања за дати избор.

Уколико Веће оцени да су за ваљану одлуку потребна додатне чињенице, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће одредити рок за допуну предлога који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.

Након истека рока из става 4. овог члана Веће ће донети одлуку.

### Члан 18.

Одлуку односно предлог одлуке о избору у звања доноси Наставно веће Школе већином гласова чланова који имају право да одлучују.

### Члан 19.

Кандидат који није изабран у звање може Наставном већу изјавити приговор.

### Члан 20.

Наставно веће Школе може усвојити приговор ако утврди да је основан и донети одлуку о избору у звање наставника предложеног кандидата.

Ако Наставно веће Школе одбије приговор као неоснован и донесе одлуку да се предложени кандидат не изабере у звање, Школа расписује нови конкурс.

Одлука Наставног већа Школе по приговору је коначна.

### Члан 21.

Обавештење о одлуци о избору у звања наставника доставља се кандидатима пријављеним на конкурс путем надлежне службе Школе .

### Члан 22.

Са лицима изабраним у звање директор Школе закључује уговор о раду у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, статутом и другим општим актима Школе .

### Члан 23.

Лице изабрано у звање асистента или сарадника у настави може се ангажовати још на један изборни период без поновног расписивања конкурса.

## **VI ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР**

### **Члан 24.**

Поступак за избор у звање гостујући професор врши се у складу са законом и општим актима Школе.

### **Члан 25.**

Поступак избора у звање гостујући професор покреће директор на иницијативу Наставног већа Школе.

### **Члан 26.**

Кандидата за избор у звање гостујући професор Комисија оцењује примењујући Минималне критеријуме за избор наставника и сарадника Школе.

### **Члан 27.**

Са лицем изабраним у звање гостујући професор директор закључује уговор о радном ангажовању на период од годину дана.

Уговор из става 1. овог члана закључује се једино уколико је претходно прибављена сагласност установе у којој се лице налази у сталном радном односу.

## **VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 28.**

Наставници, изузев професора виших школа и сарадници изабрани по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању обављаје послове наставника, односно сарадника, до истека времена на које су бирани.

### **Члан 29.**

Професор више школе који испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама овог правилника, сматра се да има звање професора струковних студија.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама овог правилника, а има најмање 15 година радног стажа на пословима наставника на дан ступања на снагу Закона о високом образовању, сматра се да има звање професора струковних студија.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама овог правилника, а нема најмање 15 година радног стажа на пословима наставника на дан ступања на снагу Закона о високом образовању, сматра се да има звање предавача.

### **Члан 30.**

Лица изабрана у звање асистента могу бити једном реизабрана на исти изборни период без расписивања конкурса и спровођења поновног поступка избора.

Лицима ангажованим у својству сарадника у настави може бити продужено ангажовање на још годину дана.

Члан 31.

Уколико лице изабрано у звање гостујући професор није држављанин Републике Србије нити има пријављено пребивалиште на територији Републике Србије приликом потписивања уговора о ангажовању мора доставити и важеће одобрење за привремени боравак и дозволу за рад.

Члан 32.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.



Председник Наставног већа

д.р. Ружица Станковић, професор

*R. Станковић*

## **Минимални критеријуми за избор у звање наставника и сарадника**

На основу члана 62. до 79. Закона о високом образовању (“Службени гласник РС” бр. 76/2005, 9/2008) и одговарајућих одредби Статута Високе пословне школе у Блацу (у даљем тексту Школе), Наставно веће усваја минималне критеријуме за избор у звање наставника и сарадника.

### **Услови за избор у звање наставника**

#### **Члан 1.**

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

При избору у звање наставника Школа цени следеће: оцењује резултате научног, стручног и уметничког рада, оцењује ангажованост у развоју наставе и других активности у Школи, оцењује резултате педагошког рада наставника, оцењује резултате које је наставник постигао у обезбеђивању научног, стручног и уметничког подмлатка Школе.

При оцењивању резултата педагошког рада наставника у обзир се узима и мишљење студената сагласно општим актима Школе, док оцену осталих резултата у раду наставника даје Наставно веће Школе, односно комисија именована од стране Наставног већа.

### **Избор у наставничка звања**

#### **Члан 2.**

#### **Професор струковних студија**

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука у научној, односно стручној области за коју се бира, објављене научне и стручне радове из одговарајуће области, има изражену способност за наставни рад и радно искуство минимум 8 година.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

#### **Предавач**

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте у научној, односно стручној области за коју се бира, објављене научне и стручне радове, показује способност за наставни рад, има педагошко искуство (осим ако се бира по први пут у наставничко звање, када је довољно да поседује склоност и способност за наставни рад) и радно искуство минимум 3 године.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

#### **Наставник практичне наставе**

У звање наставника практичне наставе може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена и има објављене стручне радове из одговарајуће области,

најмање три године радног искуства у струци и које показује способност за наставни рад.

Наставник практичне наставе се бира за предмете, групу предмета или интегралну практичну наставу за предмете где је практична настава предвиђена Наставним планом и програмом.

Лице изабрано у звање наставника практичне наставе заснива радни однос на период у трајању од пет година.

#### **Наставник страних језика, односно вештина**

У звање наставника страног језика, односно вештина може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена академских студија и има објављене стручне радове из одговарајуће области, као и способност за наставни рад. Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

#### **Избор у звање сарадника**

Члан 3.

##### **Сарадник у настави**

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студија студента мастер академских или специјалистичких студија који је студије прог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем из претходног члана овог правилника закључује се уговор о раду на период од годину дана уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

##### **Асистент**

У звање асистента Школа бира студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става овог Правилника, Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Са лицем избраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из претходног става овог правилника односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

Број 515

13.11.2013. године

Блаце

На основу члана 4. тачка 11. члана 6. тачка 5. члана 55. чланова 62.-73. Закона о високом образовању, члана 63. тачке 11, 17. и 32. и члана 83. - 97. Статута школе, Наставно Веће на својој седници одржаној 08.11.2013. године доноси

### ОДЛУКУ

#### О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ПОСТУПКУ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1. У Правилнику о поступку за стицање звања и заснивања радног односа наставника и сарадника, у члану 2. се речи "наставник практичне наставе" додају речи "наставник вештина"

2. У члану 5. брише се став 4. који гласи: "Изузетно, Школа као акредитована образовна институција, спроводи поступак избора у звање у складу са посебним прописима који регулишу ову област без заснивања радног односа".

У члану 5. досадашњи став 3. се брише а после става 2. додају се нови ставови 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9. и 10. који гласе:

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука. Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте. Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

У звање наставника страног језика може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена и има објављене стручне радове из одговарајуће области, као и способност за наставни рад. Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

У звање наставника практичне наставе и наставника вештина може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена и има објављене стручне радове из одговарајуће области, најмање три године радног искуства у струци и које показује способност за наставни рад. Наставник практичне наставе и наставник вештина се бирају за предмете, групу предмета или интегралну практичну наставу за предмете где је практична настава и настава вештина предвиђена Наставним планом и

програмом. Лице изабрано у звање наставника практичне наставе и леце изабрано у наставника вештина заснива радни однос на период у трајању од пет година.

У звање асистента Школа бира студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става овог правилника, Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из претходног става овог правилника односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем из претходног члана овог правилника закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

3. Члан 7. се мења и сада гласи: "На предлог Наставног већа директор именује комисију од најмање три члана за писање реферата и предлога за избор кандидата у звање наставника (у даљем тексту: Комисија) у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

4. У члану 8. став 1. се мења и сада гласи: Комисија се састоји од најмање три члана у звању наставника сагласно одредбама Закона о високом образовању, од којих су најмање два члана из из стручне , односно научне области за коју се кандидат бира. Најмање један од наставника је са друге високошколске установе. (чл. 90. статута)

5. У члану 9. став 1. се мења и гласи: Комисија доставља реферат Наставном већу Школе с предлогом за избор наставника у року који не може бити дужи од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата за избор.

У члану 9. после става 2. додаје се став 3. који гласи: Ако Наставно веће не изабере ни једног од кандидата, објављује се нови конкурс.

У члану 9. став 3. постаје став 4.

6. У члану 11. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи: Ако неко од чланова Комисије издваја мишљење или има резерве, дужан је да то образложи писменим путем.

7. После члана 14. додаје се нови члан 15. који гласи: Ако се на конкурсу за избор наставника, односно сарадника не пријаве кандидати или се пријаве кандидати који не испуњавају услове, директор Школе на предлог одсека, може ради извођења наставе из одговарајућег наставног предмета, односно научне области за коју је расписан конкурс да највише до једне школске године закључи уговор о извођењу студија са наставником или сарадником са друге високошколске установе који има избор за наставни предмет, односно научну област за коју је расписан конкурс.

8. После новог члана 15. додаје се нови члан 16. који гласи: Директор без расписивања конкурса, уз сагласност Наставног већа Школе, може да ангажује наставника са друге високошколске установе ван територије Републике Србије у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овог члана уређује се Уговором о ангажовању за извођење наставе.

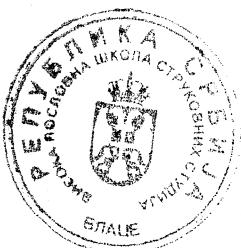
Досадашњи члан 15. постаје члан 17. досадашњи члан 16. постаје члан 18. и тд.

### О б р а з л о ж е њ е

Чланови наставног већа су једногласно донели одлуку о изменама и допунама Правилника о поступку за стицање звања и заснивања радног односа наставника и сарадника у циљу његовог усклађивања са Законом о високом образовању и Статутом Школе, па је одлучено као у диспозитиву.

Доставити:

- Сектору за опште и правне послове
- Архиви



ДИРЕКТОРКА  
*R. Stanković*  
др Ружица Станковић, професор