

Прилог 7.1 Извод из Статута Школе о поступку и условима за избор наставника и сарадника

VII ОСОБЉЕ ШКОЛЕ

Члан 81.

Особље високошколске установе чини наставно и ненаставно особље.
Наставно особље чине наставници и сарадници.
Ненаставно особље Школе чине запослени који обављају стручне, административне и техничке послове.

Члан 82.

На права и обавезе запослених у Школи укључујући и рад у другим високошколским уставовама, плаћено одсуство, мировање радног односа и изборног периода, као и престанак радног односа примењује се Закон о високом образовању, Статут Школе и Закон о раду.

1. Наставници и сарадници

Члан 83.

Наставни, истраживачки и развојни рад у Школи реализује наставно особље које чине наставници и сарадници.
Наставни процес реализују наставници у звањима наставника практичне наставе, наставника страног језика, предавача и професора струковних студија.
У реализацији основних, специјалистичких и мастер студија у Школи могу да учествују и наставници у звању доцента, ванредног и редовног професора.

Члан 84.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје Школа или примања мита у обављању послова у Школи не може стећи звање наставника, односно сарадника.
Ако лице из претходног става овог члана има стечено звање, Школа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника, те том лицу престаје радни однос у складу са законом.

Члан 85.

Звања наставника су: професор струковних студија, предавач, наставник страног језика, наставник вештина и наставник практичне наставе.

Члан 86.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски односно научни назив и способност за наставни рад.
У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, из области за коју се бира.
У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте, из области за коју се бира.

У звање наставника страног језика може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена и има објављене стручне радове из одговарајуће области способност за наставни рад.

Наставник практичне наставе и наставник вештина може бити лице са високим образовањем које има објављене стручне радове из одговарајуће области, најмање три године радног искуства у струци и које показује способност за наставни рад.

Наставник практичне наставе и наставник вештина се бира за предмет, групу предмета или интегралну практичну наставу за предмете где је практична настава и настава вештина предвиђена Наставним планом и програмом.

Избор наставника врши се по Правилнику о избору наставника.

Члан 87.

Школа расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области утврђене Правилником о систематизацији послова Школе.

Лице изабрано у звање предавача, наставника практичне наставе, наставника вештина и наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на одређено време у трајању од пет година.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује директор Школе. Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи: оцена о резултатима научног и истраживачког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе, оцена о резултатима педагошког рада, као и оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-истраживачког подмлатка. При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената Школе.

Детаљна правила о избору звања наставника уређена су Правилником о избору наставника.

Члан 88.

Избор у звање и пријем наставника у радни однос обавља се на основу конкурса. Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника.

Наставно веће врши избор у звање предавача, наставника практичне наставе, наставника вештина и наставника страног језика на одређено време од пет година.

Наставно веће врши избор у звање професора струковних студија на неодређено време, а професор подноси Наставном већу Школе извештај о свом раду, сваке пете године, ради оцене његовог рада.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 89.

На предлог Наставног већа директор именује комисију од три члана за писање реферата и предлога за избор кандидата у звање наставника (у даљем тексту: Комисија) у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија се састоји од најмање три члана у звању наставника сагласно одредбама Закона о високом образовању од којих су најмање два члана из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира. Најмање један од наставника је са друге високошколске установе.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 90.

Комисија доставља реферат Наставном већу Школе с предлогом за избор наставника у року који не може бити дужи од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата за избор.

Уколико комисија не достави реферат у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

Реферат Комисије садржи: биографске податке, преглед стручних односно научних радова сваког пријављеног кандидата, мишљење о испуњености услова за рад као и предлог за избор одређеног кандидата са образложењем и ставовима свих чланова Комисије.

Ако неко од чланова Комисије издваја мишљење или има резерве дужан је да то образложи писменим путем.

Члан 91.

Реферат Комисије се излаже на увид јавности у секретаријату Школе у трајању од 15 дана, када се могу подносити приговори.

Наставно веће разматра реферат са предлогом Комисије за избор наставника у звање и примедбе јавности и доноси одлуку о избору у звање и радни однос једног од кандидата.

Ако Наставно веће не изабере ни једног од кандидата за избор кандидата објављује се нови конкурс.

Члан 92.

Ако се на конкурс за избор наставника, односно сарадника не пријаве кандидати или се пријаве кандидати који не испуњавају услове, директор Школе, на предлог Одсека, може ради извођења наставе из одговарајућег наставног предмета односно научне области за коју је расписан конкурс да највише до једне школске године закључи уговор о извођењу студија са наставником или сарадником друге високошколске установе који има избор за наставни предмет, односно научну област за који је расписан конкурс.

Члан 93.

Директор без расписивања конкурса, уз сагласност Наставног већа Школе, може да ангажује наставника са друге високошколске установе ван територија Републике Србије у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овога члана уређује се Уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан општим актом који доноси Наставно веће Школе.

Члан 94.

Звања сарадника су сарадник у настави и асистент.

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента дипломских академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из претходног става овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућности продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године.

Школа може за потребе реализације студијских програма ангажовати и сараднике ван радног односа.

Члан 95.

Школа бира у звање асистента, студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупно просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 3. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Сарадници ван радног односа

Члан 95.а

Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратора и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента академских студија првог или другог степена, студента интегрисаних академских студија, или студента струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Посебни услови за избор у звање из става 1. овог члана утврђују се општим актима школе.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Члан 95.б

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Школе, Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар и сл.) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Посебни услови за избор у звање из става 1. овог члана утврђују се општим актима школе.

Члан 96.

Школа утврђује политику запошљавања, полазећи од потребе да се наставни процес у Школи организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом у складу са Статутом Школе.

Члан 97.

Наставнику после пет година рада проведених у настави у Школи може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног односно научног усавршавања.

Одлуку о одобравању плаћеног одсуства, на образложен предлог запосленог и одговарајућег Одсека, доноси директор Школе.